



UN.E CONSULTANT.E SUCCESSFACTORS

Tu recherches des défis stimulants et innovants avec l'envie de te lancer dans une nouvelle aventure ?
Es-tu la pépite que nous cherchons ?

PERSOLIS EN BREF

Persolis est l'initiative d'un groupe d'experts en technologies SAP HCM désireux de construire un projet en commun qui s'articule autour de deux motivations clés : le partage de l'expertise et la création d'un projet humain et convivial. Ces deux dimensions constituent toujours l'ADN de Persolis. Notre équipe de 60 personnes est reconnue par des acteurs de premier plan sur le marché des systèmes de gestion des ressources humaines, à commencer par SAP pour la distribution et l'implémentation de ses solutions. De grands noms nous font confiance pour déployer, gérer, migrer, étendre... leur système RH. Nous croyons en la capacité de chacun de nos collègues, et accordons la même confiance à nos clients dans le but de construire ensemble.

Aujourd'hui, fort de ces acquis que nous savons solides, nous entendons accélérer notre évolution. Nous visons la diversité de nos talents et de nos projets pour toujours mieux servir nos clients. C'est dans cette optique que nous recherchons un expert en payroll avec de l'expérience ou l'ambition de se lancer dans la consultance.

NOTRE PHILOSOPHIE

La convivialité, la confiance, un fort esprit d'équipe et le partage des connaissances sont des valeurs clé pour nous. Avec bienveillance, honnêteté et transparence, chacun trouve sa place au sein d'une structure où le management agit davantage comme coach, dans un esprit collaboratif.

LA MISSION PROPOSÉE

- Établir une relation de confiance avec le client, détecter ses besoins et les challenger.
- Formaliser les spécifications de façon claire et structurée avec le client.
- Réaliser des activités de configuration des outils dans SuccessFactors.
- Travailler en collaboration avec des collègues experts en la matière .
- Être l'intermédiaire entre le client et les équipes techniques.
- Suivre l'avancement des projets variés sur place et/ou à distance en équipe.

LE PROFIL RECHERCHÉ

HARDSKILLS

- Expérience minimale de 3-4 ans avec SAP SuccessFactors.
- Maîtrise d'une implémentation de A à Z : conception initiale (blueprint design), implémentation, customisation, configuration et support post go live dans un ou des module(s) suivant(s) : Employee Central, Recruiting, Onboarding, Learning, Performance et Compensation.
- Volonté de suivre les évolutions technologiques et légales.
- Capacité d'analyse et de rédaction de documents clairs et structurés à destination des utilisateurs et/ou des développeurs.
- Une maîtrise parfaite du français et/ou du néerlandais et une bonne connaissance de l'anglais technique dans le domaine informatique sont requises.

SOFTSKILLS

- Rigueur, précision, souci de la qualité et du service client, orientation résultats.
- Sens de l'écoute, empathie et envie de participer à la bonne ambiance d'équipe tant avec les collègues qu'avec les interlocuteurs chez nos clients.
- Prise d'initiatives, proactivité et capacité de donner du feedback constructif et régulier.
- Capacité d'adaptation, flexibilité et résistance au stress.
- Aptitude à travailler en équipe, tout en faisant preuve d'autonomie.

CE QUE NOUS TE PROPOSONS SI TU NOUS REJOINS:

- Un contrat à durée indéterminée.
- Un salaire compétitif assorti d'avantages extra-légaux en lien avec votre niveau de séniorité.
- Une organisation du travail flexible.
- La chance de vous épanouir dans votre domaine d'expertise et de réelles perspectives d'évolution grâce à un encadrement et des formations.
- Une ambiance de travail conviviale et de supers collègues.

Si tu te reconnais dans cette annonce, postule pour nous rejoindre : recrutement@persolis.be