



LEGAL WATCH

02-2023

Sociale actualiteit februari 2023

Legal Watch Persolis wordt uitgegeven in samenwerking met PARTENA PROFESSIONAL - Secrétariat Social. PARTENA PROFESSIONAL, HRM-partner voor zelfstandigen en werkgevers, stelt zijn documentatie ter beschikking van ondernemingen die op zoek zijn naar informatie over de toepasselijke sociale regelgeving. Door zich te baseren op de documentatie van PARTENA PROFESSIONAL, biedt Persolis zijn klanten betrouwbare sociale informatie aan. Voor meer informatie: www.partena-professional.be





Samenvatting

<i>Tijdskrediet met uitkeringen: belangrijke aanpassingen worden van kracht op 1 februari 2023</i>	3
.....	3
Onderscheid tussen het recht op uitkeringen en het recht op tijdskrediet	3
Wat is er nieuw voor het recht op onderbrekingsuitkeringen in geval van tijdskrediet en thematische verloven?	3
Invoering van een voorwaarde van daadwerkelijke voltijdse tewerkstelling	3
Leeftijdsgrens van het kind verlaagd in geval van motief "zorg voor een kind" in de vorm van een volledige schorsing	4
Verkorte maximumtermijn in geval van tijdskrediet met motief "zorg voor een kind"	4
Afschaffing van de verhoogde uitkeringen voor werknemers van 50 jaar en ouder in het geval van thematisch verlof en voor de werknemers met 5 jaar anciënniteit	4
Inwerkingtreding	4
<i>De hervorming van het fiscale regime auteursrechten</i>	5
Context	5
Wat zijn auteursrechten?	5
Wat? : Verduidelijking van het begrip "auteursrechten en naburige rechten"	5
Wie? : Verduidelijking van het persoonlijk toepassingsgebied	5
Vorige fiscale regime (tot en met 31 december 2022)	6
Huidige fiscale regime (vanaf 1 januari 2023)	6
Een absolute grens	6
Een relatieve grens	6
Een nieuwe regel: het gemiddelde van de vorige vier belastbare tijdperken	6
Roerende voorheffing	6
Fiscale overgangsregime voor het jaar 2023	7
Inwerkingtreding	7
En op sociaal vlak?	7
<i>CAO nr. 164 - binnenkort een fietsvergoeding voor elke werknemer in de privésector</i>	8
Wat wordt er bepaald in cao nr. 164?	8
CAO van suppletieve aard	8
Wanneer treedt deze cao in werking?	8
<i>Betaald educatief verlof: loongrens 2023</i>	9

Tijdskrediet met uitkeringen: belangrijke aanpassingen worden van kracht op 1 februari 2023

Het koninklijk besluit van 26 januari 2023 wijzigt het recht op onderbrekingsuitkeringen inzake tijdskrediet en thematische verloven.

De nieuwigheden hebben betrekking op het recht op onderbrekingsuitkeringen die worden toegekend aan de werknemer met tijdskrediet. De in cao 103 vastgestelde voorwaarden voor het recht op tijdskrediet zijn niet gewijzigd.

Onderscheid tussen het recht op uitkeringen en het recht op tijdskrediet

Voor tijdskrediet is het recht op uitkeringen vastgelegd in een koninklijk besluit. Dit koninklijk besluit wordt gewijzigd. Het recht op tijdskrediet als zodanig, dus op afwezigheid, is vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst, cao nr. 103. Deze collectieve overeenkomst werd niet gewijzigd.

Opgelet: door de inwerkingtreding van het nieuwe koninklijk besluit, vanaf 1 februari 2023, zullen de voorwaarden om recht te hebben op tijdskrediet en onderbrekingsuitkeringen voor tijdskrediet niet meer dezelfde zijn!

Wat is er nieuw voor het recht op onderbrekingsuitkeringen in geval van tijdskrediet en thematische verloven?

- Invoering van een voorwaarde van daadwerkelijke voltijdse tewerkstelling gedurende 12 maanden in geval van tijdskrediet in de vorm van een volledige schorsing, of een deeltijds arbeidsregeling gedurende 24 maanden; invoering van een voorwaarde van daadwerkelijke voltijdse tewerkstelling gedurende 12 maanden voor de werknemer die zijn prestaties deeltijds verminderd;
- Verlaging van de leeftijdsgrens van het kind om recht te hebben op het tijdskrediet volledige schorsing met uitkeringen met motief "zorg voor een kind";
- Vermindering van de maximale termijn voor tijdskrediet met motief "zorg voor een kind" van 51 naar 48 maanden;
- Afschaffing van de verhoogde uitkeringen voor werknemers van 50 jaar en ouder, in het geval van thematisch verlof en voor de werknemers die meer dan 5 jaar anciënniteit hebben
- Verhoging van de anciënniteitsvoorwaarde om recht te hebben op tijdskrediet met uitkeringen met motief "zorg voor een kind" van 2 naar 3 jaar anciënniteit.

Invoering van een voorwaarde van daadwerkelijke voltijdse tewerkstelling

Om recht te hebben op uitkeringen in het kader van een tijdskrediet in de vorm van een volledige schorsing, moet de werknemer op het moment van de aanvraag bij de werkgever bewijzen dat hij of zij, ofwel 12 maanden daadwerkelijk voltijds heeft gewerkt, ofwel deeltijds gewerkt heeft gedurende 24 maanden.

Voor de werknemers die 1/5de of halftijds tijdskrediet aanvragen, moet de werknemer aan de werkgever bewijzen dat hij tijdens de 12 maanden voorafgaand aan het verzoek daadwerkelijk voltijds heeft gewerkt.



Een werknemer die 4/5 werkt, zal evenmin nog recht hebben op een halftijds krediet met uitkeringen, aangezien hij of zij 12 maanden daadwerkelijke voltijdse tewerkstelling moet rechtvaardigen in plaats van een ¾de tewerkstelling.

Leefijdsgrens van het kind verlaagd in geval van motief "zorg voor een kind" in de vorm van een volledige schorsing

Een werknemer heeft het recht om tijdskrediet met uitkeringen met motief "zorg voor een kind" op te nemen om voor een kind jonger dan 5 jaar te zorgen. De leeftijd van het kind wordt dus verlaagd van 8 naar **5 jaar** wanneer de werknemer een volledige schorsing aanvraagt.

Het recht op tijdskrediet zonder uitkeringen blijft bestaan voor de zorg voor een kind jonger dan 8 jaar.

Het recht op tijdskrediet met uitkeringen blijft mogelijk voor de zorg voor een kind jonger dan 8 jaar wanneer de werknemer zijn prestaties verminderd naar een 1/5de of halftijds tijdskrediet.

Verkorte maximumtermijn in geval van tijdskrediet met motief "zorg voor een kind"

De maximale duur van een tijdskrediet met motief "zorg voor een kind", ongeacht de vorm (volledige schorsing, halftijdse vermindering of vermindering met 1/5de) wordt verminderd van 51 maanden naar **48 maanden**.

Afschaffing van de verhoogde uitkeringen voor werknemers van 50 jaar en ouder in het geval van thematisch verlof en voor de werknemers met 5 jaar anciënniteit

Tot 31 januari 2023 ontvingen werknemers met thematisch verlof, d.w.z. ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand of verlof voor palliatieve zorg, in geval van een 1/5de of halftijdse vermindering, verhoogde uitkeringen wanneer zij ten minste 50 jaar oud waren.

Deze toeslag wordt afgeschaft vanaf 1 februari 2023.

Het bedrag van de uitkeringen die aan werknemers met ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand of verlof voor palliatieve zorg worden toegekend, zal dus hetzelfde zijn, ongeacht de leeftijd van de werknemer.

Ook het recht op verhoogde uitkeringen voor werknemers met 5 jaar anciënniteit wordt vanaf 1 februari 2023 afgeschaft.

Inwerkingtreding

De aanpassingen treden in werking voor alle aanvragen voor tijdskrediet die vanaf 1 februari 2023 bij de werkgever worden ingediend.

De verhoging van de anciënniteitsvereiste om recht te hebben op uitkeringen voor tijdskrediet met motief "zorg voor een kind" wordt pas op 1 juni 2023 van kracht.

Voor de toekenning van onderbrekingsuitkeringen is de vermindering van de maximale duur van het tijdskrediet wegens de zorg voor een kind jonger dan 8 jaar van toepassing op aanvragen die uiterlijk op 31 januari 2023 zijn begonnen, op voorwaarde dat de werknemer op 1 februari 2023 minder dan 30 maanden tijdskrediet heeft opgenomen wegens de zorg voor een kind jonger dan 8 jaar. Het Koninklijk Besluit laat in dit geval toe dat werknemers die dus geen recht meer zouden hebben op onderbrekingsuitkeringen hun tijdskrediet vervroegd beëindigen, de werkgever kan zich daar niet tegen verzetten.

Bronnen: Koninklijk besluit van 26 januari 2023 tot wijziging van diverse koninklijke besluiten inzake tijdskrediet, thematische verloven en loopbaanonderbreking, B.S. 31.01.2023.

De hervorming van het fiscale regime auteursrechten

Het nieuwe fiscale regime van auteursrechten is op 1 januari 2023 in werking getreden. Voor inkomsten uit auteursrechten geldt een fiscaal gunstregime, mits aan bepaalde voorwaarden is voldaan. De programmawet van 26 december 2022 beperkt het toepassingsgebied van dit regime en stelt nieuwe grenzen vast.

Context

Inkomsten uit auteursrechten zijn onderworpen aan een bijzonder fiscaal regime dat de laatste jaren in meer en meer gevallen wordt toegepast en is geëvolueerd naar een volwaardige verloningswijze in sommige activiteitensectoren.

De regering wenste het begrip auteursrecht restrictiever te definiëren en nieuwe grenzen te stellen aan de toepassing van dit regime, teneinde terug te keren naar de oorspronkelijke doelstellingen van het bijzondere regime dat van toepassing is op inkomsten uit de overdracht of het in licentie geven van auteursrechten. Dat is ondertussen gebeurd.

Wat zijn auteursrechten?

Vanaf 1 januari 2023 moet rekening worden gehouden met de aard van de betrokken inkomsten, maar ook met het statuut van de ontvangers van de inkomsten.

Wat? : Verduidelijking van het begrip "auteursrechten en naburige rechten"

De aard van de bedoelde inkomsten wordt omschreven op basis van een verwijzing naar het Wetboek van economisch recht. Het gaat om inkomsten:

- die voortvloeien uit de overdracht of het in licentie geven door de oorspronkelijke eigenaar van **auteursrechten** en naburige rechten, als bedoeld in boek XI, titel 5, van het Wetboek van economisch recht of in soortgelijke bepalingen van buitenlands recht;
- die betrekking hebben op originele werken van letterkunde of kunst als bedoeld in artikel XI.165 van hetzelfde wetboek of op **prestaties** van uitvoerende kunstenaars als bedoeld in artikel XI.205 van hetzelfde wetboek.

Door te verwijzen naar het wetboek van economisch recht geeft deze nieuwe definitie een preciezer en restrictievere definitie dan voorheen van de begrippen "werken", "prestaties" en "auteursrecht". Bovendien kan de interpretatie van deze nieuwe definitie ruim of restrictiever zijn en blijkt in sommige sectoren (bijvoorbeeld de IT-sector) een punt van discussie te zijn.

Wie? : Verduidelijking van het persoonlijk toepassingsgebied

Onder het vorige fiscale regime waren geen bijzondere voorwaarden vereist voor de begunstigde van auteursrechten.

Onder het nieuwe regime moeten eigenaars van auteursrechten, wier inkomsten onder het bijzondere fiscale regime vallen:

- beschikken over een "**kunstwerkattest**" als bedoeld in de wet tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers (zolang dit nieuwe attest niet bestaat, wordt de huidige "kunstenaarskaart" gedoogd);
- of, bij gebreke daarvan, de rechten op hun auteursrechtelijk beschermd werk of hun prestaties beschermd door naburige rechten overdragen of in licentie geven aan een derde voor **mededeling aan het publiek, voor openbare uitvoering of opvoering, of voor reproductie**

Vorige fiscale regime (tot en met 31 december 2022)

Samengevat: de eerste schijf van de inkomsten uit auteursrechten, dat wil zeggen een bedrag van 64.070 € (inkomsten 2022), werd belast tegen een tarief van 15% (inhouding van roerende voorheffing van 15%).

Bovendien werd het effectieve belastingtarief verder verlaagd door de toepassing van forfaitaire kosten van 50% op de eerste schijf van 17.090 € en 25% op de schijf van 17.090,01 € tot 34.170 €, met een maximum van 12.815 € (bedragen van toepassing op de inkomsten 2022).

Huidige fiscale regime (vanaf 1 januari 2023)

Naast de beperkingen van het toepassingsgebied (zie hierboven) werden bij de wet nieuwe grenzen (plafonds) ingevoerd. Er is echter voorzien in een overgangsregime voor bepaalde begunstigden van auteursrechten in 2022 (zie hieronder).

Een absolute grens

Auteursrechten worden beschouwd als roerende inkomsten voor zover zij het jaarlijkse basisbedrag van 37.500 € (geïndexeerd bedrag van 70.220 € voor de inkomsten van 2023) niet overschrijden; daarboven worden zij belast als beroepsinkomsten. Wanneer de duur van het belastbare tijdperk om een andere reden dan overlijden niet overeenstemt met een kalenderjaar, wordt dit bedrag geproratiseerd in verhouding tot de duur van het belastbare tijdperk.

Een relatieve grens

Naast het plafond van 37.500 € (in 2023 geïndexeerd tot 70.220 €) wordt er een relatief plafond ingevoerd. Dit bepaalt dat de verhouding tussen de inkomsten uit auteursrechten en de totale inkomsten, die de inkomsten voor geleverde prestaties omvat, in 2023 niet meer dan 50%, in 2024 niet meer dan 40% en vanaf 2025 niet meer dan 30% mag bedragen.

Een nieuwe regel: het gemiddelde van de vorige vier belastbare tijdperken

De toepassing van het fiscaal gunstregime is ook onderworpen aan de voorwaarde dat de gemiddelde jaarlijkse inkomsten uit auteursrechten, die zijn ontvangen tijdens de vier belastbare tijdperken voorafgaand aan het betrokken belastbare tijdperk, het basisbedrag (37.500 € geïndexeerd tot 70.220 euro in 2023) niet overschrijden.

Roerende voorheffing

Voor zover aan de bij wet vastgestelde voorwaarden en de bovengenoemde grenzen is voldaan, worden de auteursrechten beschouwd als roerende inkomsten en zijn zij onderworpen aan een inhouding van 15% (roerende voorheffing), na toepassing van een forfait voor beroepskosten. Elke schuldenaar van inkomsten moet roerende voorheffing inhouden en betalen op de bedragen die hij toekent of betaalt aan de ontvanger van deze inkomsten.

De roerende voorheffing van 15% wordt dus ingehouden op de netto-inkomsten van de auteur, d.w.z. de inkomsten na toepassing van de volgende (kosten)forfaits (bedragen van toepassing op de inkomsten 2023):

Van	Tot	Percentages van forfaitaire kosten
0,00 €	18.720,00 €	50%
18.720,01 €	37.450,00 €	25%
Vanaf 37.450,01 €		0 %

Maximum voor 2023: 14.042,50 €



Fiscale overgangsregime voor het jaar 2023

Er is voorzien in een overgangsbepaling om een geleidelijke aanpassing aan de uit de nieuwe bepalingen voortvloeiende rechten en verplichtingen mogelijk te maken.

Het fiscaal gunstregime blijft van toepassing op de inkomsten 2023 voor belastingplichtigen die er in 2022 recht op hadden en er in 2023 onder het nieuwe regime geen recht meer op hebben (de beoordeling van deze voorwaarde gebeurt bij de begunstigde van het auteursrecht).

Voor de toepassing van het overgangsregime wordt het basisplafond waarboven inkomsten uit auteursrechten als beroepsinkomsten worden behandeld, met de helft verlaagd. Dit basisplafond bedraagt dus 35.110 €. Dezelfde regel geldt voor de plafonds voor forfaitaire kosten (50% tot 9.360,00 € en 25% tussen 9.360,01 € en 18.720,00 €, met een maximum van 7.020,00 €).

Inwerkingtreding

Het nieuwe fiscale regime is in werking getreden op 1 januari 2023 en is dus van toepassing op inkomsten die vanaf 1 januari 2023 worden betaald of toegekend.

En op sociaal vlak?

Vergoedingen die op fiscaal vlak kunnen worden beschouwd als inkomsten uit auteursrechten (zie hierboven "Wat zijn auteursrechten?") kunnen in aanmerking komen voor een gunstige sociale behandeling indien aan de volgende drie voorwaarden is voldaan:

gedurende de periode van vier kwartalen van het kalenderjaar bedraagt het bedrag dat als vergoeding voor de overdracht of in licentie geven van auteursrechten of naburige rechten ten hoogste 30% van de som:

van het totale aan de sociale zekerheid onderworpen loon waarop de werknemer ten laste van zijn werkgever recht heeft;

en het totale bedrag van de door zijn werkgever toegekende vergoeding voor de overdracht of in licentie geven van auteursrechten en naburige rechten;

het loon en de vergoeding voor de overdracht of in licentie geven van auteursrechten of naburige rechten moeten marktconform worden vastgesteld. De werkgever houdt de bewijstukken van de verschillende beoordelingselementen ter beschikking van de RSZ;

het bedrag van de vergoeding wordt vermeld in de kwartaalaangifte van het kwartaal waarin de vergoeding wordt toegekend.

Indien aan deze drie voorwaarden is voldaan, zou de vergoeding voor de overdracht of in licentie geven van auteursrechten en naburige rechten niet onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen.

Wij vestigen uw aandacht op het feit dat de wettekst op sociaal vlak nog niet in het Belgisch Staatsblad is gepubliceerd. Er zouden dus nog wijzigingen in kunnen worden aangebracht.

Dit nieuwe sociale regime zou vanaf 1 januari 2023 in werking moeten treden.

Bronnen: Programmawet van 26 december 2022, B.S van 30 december 2022 (1e editie); ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

CAO nr. 164 - binnenkort een fietsvergoeding voor elke werknemer in de privésector

Op 24 januari hebben de sociale partners een nieuwe cao nr. 164 afgesloten omtrent de fietsvergoeding bij woon-werkverplaatsingen. In deze cao wordt er voorzien dat alle werknemers uit de privésector die met de fiets naar het werk komen, recht zullen hebben op een fietsvergoeding vanaf 1 mei 2023.

Wat wordt er bepaald in cao nr. 164?

De cao voorziet een fietsvergoeding voor de woon-werkverplaatsingen van 0,27 euro per kilometer. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Deze vergoeding is sociaal en fiscaal vrijgesteld.

De toekenning van de vergoeding wordt geplafonneerd. De werkgever dient de vergoeding namelijk maar voor maximaal 40 kilometer per dag toe te kennen (20 km per enkel traject).

Om recht te hebben op de fietsvergoeding moet de werknemer de fiets regelmatig gebruiken voor de woon-werkverplaatsingen (vb. ten minste één keer per week).

Indien de werknemer voor die verplaatsingen gebruik maakt van verschillende vervoerswijzen, waaronder de fiets, heeft hij de mogelijkheid om voor elk daarvan een vergoeding van zijn werkgever te ontvangen, op voorwaarde dat die verschillende vergoedingen betrekking hebben op:

- ofwel verschillende gedeelten van het woon-werktraject;
- ofwel hetzelfde traject (of hetzelfde gedeelte daarvan) dat in verschillende perioden van het jaar wordt afgelegd.

Eenzelfde afstand die op hetzelfde moment wordt afgelegd mag dus niet meer dan één keer vergoed worden door de werkgever. De werknemer dient dan ook steeds het meest geschikte vervoersmiddel voor zijn situatie te kiezen.

De werknemer dient ten slotte ook een verklaring op erewoord in te vullen en te ondertekenen. Hierin dient hij het aantal kilometers te vermelden dat hij met de fiets aflegt tussen zijn woonplaats en de plaats van tewerkstelling, evenals het betrokken aantal dagen in de maand dat hij met de fiets naar het werk komt.

CAO van suppletieve aard

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de privésector en is van suppletieve aard.

Dit laatste zorgt ervoor dat indien er in een cao op sectoraal of ondernemingsniveau reeds een bedrag voor de woon-werkverplaatsing met de fiets wordt voorzien, dat bedrag van toepassing blijft, zelfs indien dit bedrag lager is dan het bedrag voorzien in cao nr. 164.

Wanneer treedt deze cao in werking?

Deze cao treedt op 1 mei 2023 in werking voor onbepaalde duur.

De paritaire comités die sinds 1 januari 2020 voor het eerst zijn samengesteld dienen deze vergoeding pas vanaf 1 januari 2024 toe te kennen.

In de tweede helft van 2024 wordt deze cao geëvalueerd.

Bron : CAO nr. 164 van 24 januari 2023



Betaald educatief verlof: loongrens 2023

Voor de afwezigheden in het kader van educatief verlof heeft de werknemer recht op de betaling van zijn normaal loon op de gewone tijdstippen. Dit loon is evenwel begrensd tot een bepaald bedrag (behoudens akkoord van de werkgever om dit bedrag niet toe te passen).

Dit bedrag werd vroeger vastgesteld per schooljaar (van 1 september tot 30 juni van het volgende jaar). Vanaf 2022 is dit bedrag vastgesteld op:

- € 3.170 voor de periode van 1 september 2022 tot 31 december 2022;

- € 3.364 voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 augustus 2023.

Bron: Koninklijk Besluit van 19 januari 2023 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, B.S. 15.02.2023



Maart - Enkele belangrijke data

6 maart 2023 :

Het plafond dat bepaalt of u voorschotten op de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd bent, is vastgesteld op 4.000,00 euro. Bent u ertoe gehouden voorschotten op de bijdragen te betalen, dan moet dit bedrag, indien u klant bent van het Sociaal Secretariaat, uiterlijk op 6 maart op de rekening van het Sociaal Secretariaat staan en als u geen klant bent, op de rekening van de RSZ.

13 maart 2023 :

Als u Tax-on-web gebruikt, is dit de uiterste datum om uw belastingaangifte in te dienen.