

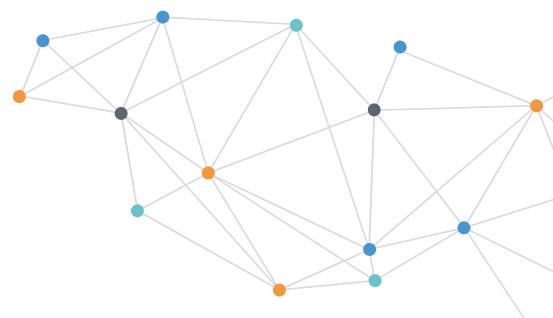


LEGAL WATCH

01-2023

Sociale actualiteit januari 2023

Legal Watch Persolis wordt uitgegeven in samenwerking met PARTENA PROFESSIONAL - Secrétariat Social. PARTENA PROFESSIONAL, HRM-partner voor zelfstandigen en werkgevers, stelt zijn documentatie ter beschikking van ondernemingen die op zoek zijn naar informatie over de toepasselijke sociale regelgeving. Door zich te baseren op de documentatie van PARTENA PROFESSIONAL, biedt Persolis zijn klanten betrouwbare sociale informatie aan. Voor meer informatie: www.partena-professional.be



Samenvatting

RSZ: Structurele vermindering vanaf 1 januari 2023	3
Verlenging van het vaccinatieverlof tot 31 maart 2023	3
600 uren studentenarbeid in 2023 en 2024	4
Van 475 naar 600 uren	4
Solidariteitsbijdrage	4
Onbeperkte studentenarbeid in de zorgsector tijdens het 1e kwartaal 2023	4
RSZ: Verminderde bijdragen voor uw oudere werknemers	5
Samenvattende tabel	5
Hogere kilometervergoeding vanaf 1 januari 2023	6
Hogere werkgeversbijdrage SWT in 2023 en 2024	7
Voor welke stelsels?	7
Verhoging	7
Impact	7
Berekening bedrijfsvoorheffing wijzigt vanaf 1 januari 2023	8
Bedrijfsvoorheffing	8
Berekening tot en met 31 december 2022	8
Berekening vanaf 1 januari 2023	9
Indexering belastingschalen	9
De prijs van de treinkaart wordt verhoogd: gevolgen	10
Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9: een minimumverplichting	10
Sectorale verplichten die vaak primeren	10
De vervoerkosten in mijn sector	10
Februari - Enkele belangrijke data	11

RSZ: Structurele vermindering vanaf 1 januari 2023

De werkgevers van de openbare sector en de privésector genieten een structurele vermindering van hun patronale socialezekerheidsbijdragen voor werknemers die onderworpen zijn aan het geheel van socialezekerheidssectoren, voor zover zij aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Vanaf 1 januari 2023 worden de bedragen van deze driemaandelijke vermindering gewijzigd.

De bedragen zijn de volgende:

structurele vermindering van de sociale lasten (arbeider & bediende)	brutobedragen in € per kwartaal	
categorie 1	$0 + 0,1400 \times (10.585,95 - S) + 0,4000 \times (6.375,19 - S)$	
categorie 2	$79,00 + 0,2557 \times (8.892,89 - S) + 0,4000 \times (6.547,52 - S) + 0,0600 \times (W - 15.524,27)$	
categorie 3	Valide werknemers	$0,1400 \times (11.470,54 - S) + 0,4000 \times (6.375,19 - S)$
	Mindervalide werknemers	$495,00 + 0,1785 \times (10.890,57 - S) + 0,4000 \times (6.375,19 - S)$

Bron: RSZ

Verlenging van het vaccinatieverlof tot 31 maart 2023

Het vaccinatieverlof wordt verlengd tot 31 maart 2023.

Ter herinnering, van 1 oktober tot 31 december 2022 had elke werknemer met een arbeidsovereenkomst die zich wou vaccineren tegen het coronavirus COVID-19 het recht om van het werk afwezig te zijn met behoud van zijn normaal loon gedurende de tijd die nodig is voor zijn vaccinatie of voor de vaccinatie van de persoon die hij begeleidt (een minderjarig kind dat met hem samenwoont, een meerderjarig kind met een handicap, een persoon onder voogdij).

Dit werd bepaald door de wet van 15 november 2022 houdende herinvoering van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19.

Een Koninklijk Besluit van 26 december 2022 verlengt dit klein verlet - dat oorspronkelijk gold tot 31 december 2022 - tot **31 maart 2023**.

De modaliteiten voor het vaccinatieverlof blijven ongewijzigd.

Bron: Koninklijk besluit van 26 december 2022 tot uitstel van de datum van buitenwerkingtreding van de wet van 15 november 2022 houdende herinvoering van een recht op klein verlet voor werknemers met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19, BS 30.12.2022.

600 uren studentenarbeid in 2023 en 2024

Tijdens 2023 en 2024 kunnen studenten jaarlijks 600 uren werken onder goedkoop statuut Van 475 naar 600 uren

Het jaarlijks contingent voor studentenarbeid wordt opgetrokken naar **600 uren in 2023 resp. 2024**.

In de loop van 2024 zullen de ministers bevoegd voor Werk resp. Sociale Zaken de maatregel evalueren, met het oog op een eventuele verlenging na 2024.

Solidariteitsbijdrage

Studenten zijn in de sociale zekerheid vrijgesteld van gewone bijdragen, voor maximum 600 uren per kalenderjaar in 2023 resp. 2024 (het "contingent").

Voor die 600 uren is er een specifieke solidariteitsbijdrage van 8,13%, waarvan 5,42% ten laste van de werkgever en 2,71% ten laste van de student.

Onbeperkte studentenarbeid in de zorgsector tijdens het 1e kwartaal 2023

Studentenarbeid in de zorgsector wordt in het 1e kwartaal 2023 verder geneutraliseerd, d.w.z. niet aangerekend op het contingent van 600 uren.

Die onbeperkte tewerkstelling in de zorg is cumuleerbaar met het contingent van 600 uren. Een student kan in 2023, bovenop het contingent van 600 uren, een onbeperkt aantal uren presteren in de zorgsector tijdens het 1e kwartaal.

Meer detail in onze bijhorende Infoflash over studentenarbeid in de zorgsector.

Bron: koninklijk besluit van 19 december 2022 tot wijziging van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, BS 27 december 2022

RSZ: Verminderde bijdragen voor uw oudere werknemers

Als u oudere werknemers tewerkstelt, hebt u recht op een vermindering van werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid.

Zowel u als uw werknemer moeten aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Naast een leeftijdsvoorwaarde (55, 57 of 60 jaar, afhankelijk van het bevoegde gewest) mag het referentiekwartaalloon niet hoger zijn dan een bepaald bedrag.

Dit bedrag wordt op 1 januari 2023 geïndexeerd als u deze werknemer tewerkstelt in het Waalse Gewest (uitgezonderd de Duitstalige Gemeenschap) of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Sinds 1 januari 2023 bedraagt dit referentiekwartaalloon:

- 12.548,46 € in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (voorheen 12.061,19 €)
- 16.662,56 € in het Waalse Gewest (uitgezonderd de Duitstalige Gemeenschap) (voorheen 16.015,53 €)

De bedragen blijven ongewijzigd als u deze werknemer tewerkstelt in het Vlaamse Gewest of de Duitstalige Gemeenschap.

Ter herinnering: de leeftijd om in aanmerking te komen voor deze maatregel in het Vlaamse Gewest wordt op 1 januari 2023 verhoogd van 59 naar 60 jaar (zie onze infoflash van 30.11.2021).

Samenvattende tabel

Gewest waar de werknemer tewerkgesteld is	Vereiste minimumleeftijd op het einde van het kwartaal	Referentieloon voor het lopende kwartaal vanaf 1 januari 2023
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	57 jaar	12.548,46 €
Waals Gewest (uitgezonderd de Duitstalige Gemeenschap)	55 jaar	16.662,56 €
Vlaamse Gewest	60 jaar	13.945 euro /18.545 euro
Duitstalige Gemeenschap	55 jaar	13.942,47 €

Bron: RSZ

Hogere kilometervergoeding vanaf 1 januari 2023

Een werkgever kan een forfaitaire kilometervergoeding toekennen aan zijn personeelsleden die voor beroepsverplaatsingen gebruik maken van hun eigen auto, motorfiets of bromfiets. Sedert 1 januari 2023 is een nieuw bedrag van toepassing.

Om sneller te kunnen reageren op schommelingen in de brandstofprijzen wordt het bedrag van de kilometervergoeding sedert 1 oktober 2022 per kwartaal herzien. Het nieuwe bedrag van toepassing vanaf 1 januari 2023 bedraagt € 0,4259/km (onder voorbehoud van bevestiging door de FOD Financiën).

Als de kilometervergoeding die de werkgever toekent niet meer dan € 0,4259/km bedraagt, wordt zij beschouwd als een niet-belastbare terugbetaling van eigen kosten van de werkgever.

Ter herinnering, in 2022 bedroeg de kilometervergoeding:

- van 1 januari 2022 tot en met 28 februari 2022: € 0,3707/km;
- van 1 maart 2022 tot en met 30 juni 2022: € 0,4020/km;
- van 1 juli 2022 tot en met 30 september 2022: € 0,4170/km;
- van 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2022: € 0,4201/km.

Hogere werkgeversbijdrage SWT in 2023 en 2024

De bijzondere werkgeversbijdrage op de bedrijfstoelage bij werkloosheid (SWT, het vroegere brugpensioen) wordt in 2023 en 2024 verhoogd voor werkgevers van de profitsector.

Voor welke stelsels?

De verhoogde werkgeversbijdrage geldt voor alle stelsels SWT, **ongeacht hun ingangsdatum** op voorwaarde dat de werkgever:

- behoort tot de **profitsector**;
- zich **niet** bevindt in een **periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden/herstructurering**

Omgekeerd geldt de verhoging dus NIET voor SWT toegekend door:

- werkgevers van de non-profitsector;
- werkgevers van de profitsector die zich bevinden in een periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden/herstructurering

Verhoging

De verhoging wordt uitgedrukt in een **coëfficiënt**, toe te passen op de percentages in voege einde 2022:

- 1,047 voor de bedrijfstoelage (SWT) betaald in 2023;
- 1,094 voor de bedrijfstoelage (SWT) betaald in 2024

Impact

Bij wijze van **voorbeeld** de impact voor de meest recente groep van SWT, met name de SWT aangevangen ten vroegste op 1 januari 2017

Leeftijd bij ingaan SWT	Werkgeversbijdrage tot 31.12.2022	Werkgeversbijdrage in 2023 (resultaat van de verhoging met coëfficiënt 1,047)
< 55	142,50%	149,20%
≥ 55 en < 58	75,00%	78,53%
≥ 58 en < 60	75,00%	78,53%
≥ 60 en < 62	37,50%	39,26%
≥ 62	31,25%	32,72%

Bron:

- *programmawet van 26 december 2022, BS 30 december 2022*
- *koninklijk besluit van 26 december 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van hoofdstuk 6 van titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, betreffende de sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen, BS 30 december 2022*

Berekening bedrijfsvoorheffing wijzigt vanaf 1 januari 2023

Sedert 1 januari 2023 wordt de bedrijfsvoorheffing op de maandelijkse bezoldigingen van werknemers en bedrijfsleiders en de werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage niet langer per inkomstenschijf van 15 EUR berekend, maar op basis van het werkelijk ontvangen belastbaar bedrag.

Bedrijfsvoorheffing

De bedrijfsvoorheffing op beroepsinkomsten wordt berekend op de bruto bezoldigingen na aftrek van de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen (bij bedrijfsleiders die onder het sociaal statuut van zelfstandigen vallen, wordt een forfaitaire vermindering toegepast). Op deze manier wordt het bedrag van de belastbare bezoldiging bepaald.

Naargelang de gezinssituatie en het statuut van de belastingplichtige wordt de bedrijfsvoorheffing vervolgens overeenkomstig één van de volgende schalen bepaald:

- Schaal I: de verkrijger van de inkomsten is een alleenstaande of de echtgenoot van de verkrijger van de inkomsten heeft eveneens beroepsinkomsten;
- Schaal II: de echtgenoot van de verkrijger van de inkomsten heeft geen beroepsinkomsten;
- Schaal III niet-inwoners.

Op de bedrijfsvoorheffing die volgens de toepasselijke schaal wordt vastgesteld moeten eventueel nog verminderingen worden toegepast naargelang de gezinstoestand van belastingplichtige, zijn gezondheid, de aard van sommige voordelen of inkomsten en de hoogte van zijn beroepsinkomsten.

Berekening tot en met 31 december 2022

De schalen van bedrijfsvoorheffing op de maandelijkse bezoldigingen van werknemers en bedrijfsleiders en de werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage, werden opgesteld per inkomstenschijf van 15,00 EUR.

Indien de belastbare bezoldiging tussen twee bedragen ligt, moest de bedrijfsvoorheffing in aanmerking genomen worden die overeenstemt met het laagste bedrag.

De schalen van bedrijfsvoorheffing I, II en III werden jaarlijks gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Voorbeeld:

Een werknemer ontvangt een bruto RSZ loon van 3.500 EUR. Zijn echtgenote ontvangt eveneens beroepsinkomsten. De werknemer heeft één kind ten laste.

Bruto RSZ loon	3.500,00 EUR
RSZ-bijdrage (13,07%)	- 457,45 EUR
Belastbare bezoldiging	= 3.042,55 EUR
Bedrijfsvoorheffing* (794,96 EUR (bedrijfsvoorheffing Schaal I) – 39 EUR (vermindering 1 kind ten laste))	755,96 EUR

*De bedrijfsvoorheffing volgens schaal I wordt bepaald per inkomstenschijf van 15 EUR. Ze bedraagt 794,96 EUR voor een belastbaar bedrag tussen ≥ 3.030 EUR en < 3.045 EUR (de inkomstenschijven 3.030 EUR en 3.045 EUR zijn veelvoud van 15 EUR). Op dit bedrag wordt de vermindering van bedrijfsvoorheffing voor één kind ten laste

van 39 EUR toegepast (bedrag inkomstenjaar 2022). De uiteindelijke bedrijfsvoorheffing bedraagt bijgevolg 755,96 EUR.

Berekening vanaf 1 januari 2023

De berekening van de bedrijfsvoorheffing per inkomstenschijf van 15 EUR wordt afgeschaft. De bedrijfsvoorheffing wordt bepaald op basis van het werkelijk ontvangen belastbaar bedrag.

Dit heeft tot gevolg dat de schalen van bedrijfsvoorheffing per schijf van 15 EUR niet langer worden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Om de bedrijfsvoorheffing te bepalen wordt gebruikt gemaakt van een berekening die gebaseerd is op de zogenaamde sleutelformule.

Voorbeeld:

We harnemen bovenstaand voorbeeld.

Bruto RSZ loon	3.500,00 EUR
RSZ-bijdrage (13,07%)	- 457,45 EUR
Belastbare bezoldiging	= 3.042,55 EUR
Bedrijfsvoorheffing*	673,39 EUR
(718,39 EUR (bedrijfsvoorheffing Schaal I) – 45 EUR (vermindering 1 kind ten laste))	

*De bedrijfsvoorheffing volgens schaal I wordt bepaald op basis van het werkelijk ontvangen belastbaar bedrag. Ze bedraagt 718,39 EUR op basis van het werkelijk ontvangen belastbaar bedrag van 3.042,55 EUR. Op dit bedrag wordt de vermindering van bedrijfsvoorheffing voor één kind ten laste van 45 EUR toegepast (bedrag inkomstenjaar 2023).

Ter vergelijking, mocht de bedrijfsvoorheffing in 2023 nog per inkomstenschijf van 15 EUR worden berekend, dan zou de bedrijfsvoorheffing volgens schaal I 712,35 EUR hebben bedragen (vóór toepassing van de vermindering wegens één kind ten laste).

Wanneer we de oude en de nieuwe berekeningswijze van de bedrijfsvoorheffing vergelijken blijft het verschil in bedrijfsvoorheffing beperkt tot enkele euro's voor eenzelfde belastbare bedrag (712,35 EUR ten opzichte van 718,39 EUR).

Indexering belastingschalen

Voor eenzelfde belastbare bedrag stellen we een groot verschil vast in het bedrag van de bedrijfsvoorheffing voor 2022 en 2023 (in ons voorbeeld, 755,96 EUR (2022) en 673,39 EUR (2023) voor een belastbaar bedrag van 3.042,55 EUR). Dit is in grote mate te wijten aan de indexering van de belastingschalen op 1 januari 2023. Deze indexering vindt jaarlijks plaats maar door de sterke inflatie leidt deze dit jaar tot grotere verschillen in de bedrijfsvoorheffing in vergelijking met voorgaande jaren.

Bron: Koninklijk besluit van 19 december 2022 tot wijziging van het KB/WIB 92, op het stuk van bedrijfsvoorheffing, B.S. 30 december 2022.

Tools : https://financien.belgium.be/sites/default/files/Simulator%20BV%202023_v2_verrouill%C3%A9.xlsx

De prijs van de treinkaart wordt verhoogd: gevolgen

Op 1 februari 2023 wordt de prijs van de NMBS-treinkaart verhoogd met 9,73%. Welke gevolgen heeft deze verhoging op de verplichting van de werkgever om een bijdrage te betalen aan de vervoerskosten?

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9: een minimumverplichting

De financiële bijdrage van de werkgever aan de prijs van het vervoer van de werknemers wordt bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) nr. 19/9, gesloten in 2009. De werkgevers zijn verplicht om een bijdrage te betalen wanneer hun werknemers gebruik maken van de trein en/of andere openbare vervoersmiddelen voor hun woon-werkverplaatsingen.

De cao nr. 19/9 heeft een rooster met **forfaitaire bedragen** opgesteld dat de werkgeversbijdrage bepaalt. Dit rooster is van toepassing in functie van de afgelegde afstand.

Deze bedragen stemden in 2019 overeen met gemiddeld 70% van de kostprijs van de treinkaart. Ze blijven **ongewijzigd**.

Sectorale verplichten die vaak primeren

Deze overeenkomst van de Nationale Arbeidsraad is **aanvullend**, d.w.z. dat ze een na te leven minimumverplichting vastlegt. De meerderheid van de sectoren heeft cao's gesloten die verdergaande verplichtingen voor de werkgevers vastleggen: hogere bedragen, tegemoetkoming voor het gebruik van een privévoertuig, fietsvergoeding, ...

Voor de sectoren die verwijzen naar de bedragen van cao nr.19/9 blijft de werkgeversbijdrage op 1 februari 2023 ongewijzigd.

Andere sectoren verwijzen evenwel rechtstreeks naar de bedragen van de treinkaart. Gelet op de tariefverhoging, stijgen de bedragen die toegekend worden aan de werknemers in deze paritaire comités op 1 februari 2023. Dit is met name het geval voor alle werknemers die een derde-betalersovereenkomst genieten (de werkgever betaalt een bijdrage van 80% van de prijs van de treinkaart, de staat betaalt de overige 20%).

Bovendien werd het maximaal vrijgestelde bedrag van de **fietsvergoeding** op 1 januari 2023 verhoogd. Deze vergoeding bedraagt nu **0,27 euro** per afgelegde kilometer.

De vervoerskosten in mijn sector

In de sectorale documentatie vindt u gedetailleerde informatie over de toe te kennen bedragen per paritair comité. Deze documentatie vermeldt per gebruikt vervoermiddel de bijdrage aan de vervoerskosten, ongeacht of deze gebaseerd is op de cao nr. 19/9, de bedragen van de treinkaart of een sector-eigen barema.

Bron: *Cao nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever aan de prijs van het vervoer van de werknemers (reg. nr. 151.392 – KB 28.04.2019 – B.S. 08.05.2019).*



Februari - Enkele belangrijke data

6 februari 2023 :

Het plafond dat bepaalt of u voorschotten op de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd bent, is vastgesteld op 4.000,00 euro. Bent u ertoe gehouden voorschotten op de bijdragen te betalen, dan moet dit bedrag, indien u klant bent van het Sociaal Secretariaat, uiterlijk op 6 februari op de rekening van het Sociaal Secretariaat staan en als u geen klant bent, op de rekening van de RSZ.

13 februari 2023 :

Als u Tax-on-web gebruikt, is dit de uiterste datum om uw belastingaangifte in te dienen.