



LEGAL WATCH 07-08/2024

Sociale actualiteit juli en augustus 2024



De Persolis-Legal Watch wordt verdeeld in samenwerking met PARTENA PROFESSIONAL – Sociaal Secretariaat.

PARTENA PROFESSIONAL, HRM partner voor zelfstandigen en werkgevers, stelt zijn documentatie ter beschikking van bedrijven die op de hoogte willen blijven van de sociale wetgeving. Om meer te weten: www.partena-professional.be





IS UW PAYROLL OP SAP HCM OF SUCCESSFACTORS «IN GEVAAR»?

We kunnen u helpen met onze payroll experts



Door uw payrollteam voor een bepaalde periode te versterken



U bent HR- of salarisadministrateur en u moet onverwachte (burn-out, ongeval, ontslag enz.) of geplande (pension, ontslag, interne transfers vertrekken beheren)

Hoe kunnen we een hoogwaardige dienstverlening blijven garanderen ?

ONS TEAM VAN SAP/SUCCESSFACTORS PAYROLL CONSULTANTS KAN U HELPEN :

- ✓ Wij integreren uw team om ervoor te zorgen.
- ✓ We voeren tests uit in het kader van de implementatie van een nieuwe oplossing.
- ✓ Wij onderzoeken de wettelijke naleving van uw configuratie.
- ✓ Wij leiden uw teams op maat en stellen documentatie of handleidingen op zodat ze zelfredzaam kunnen worden.
- ✓ We analyseren uw processen en procedures voor loonbeheer en doen aanbevelingen om ze te optimaliseren.
- ✓ Onze payroll consultants kunnen ook ondersteund worden door onze technische experts om mogelijkheden te identificeren om optimaal gebruik te kunnen maken van uw tool.

In een notendop:

Onze experts versterken uw payroll teams op SAP en/of SuccessFactors in «consultancy» modus, voor een bepaalde periode, om de continuïteit van uw payroll activiteiten te garanderen in de best mogelijke omstandigheden.



Uitbesteding van terugkerende loonwerkzaamheden



Wenst u bepaalde terugkerende taken zoals de berekening van de jaarlijkse bonussen, vakantiegeld, kwartaalaangiften enz. niet meer zelf te beheren.

Heeft u de vaardigheden niet in huis of gewoon de mogelijkheid niet om iemand op te leiden ?

- ✓ Wij voeren terugkerende operaties voor u uit, volgens een voorafbepaald schema, en grijpen in op specifieke momenten in de maand, het kwartaal of het jaar.
- ✓ We analyseren uw payroll managementprocessen en procedures en doen aanbevelingen om deze te optimaliseren.
- ✓ Onze payroll consultants kunnen ook ondersteund worden door onze technische experts om mogelijkheden te identificeren om optimaal gebruik te kunnen maken van uw tool.

In een notendop:

Onze experts voeren een reeks terugkerende activiteiten uit op uw SAP en/of SuccessFactors systeem in outsourcing modus, waardoor u gemoedsrust krijgt en de vrijheid om u te concentreren op taken met een hogere toegevoegde waarde voor uw organisatie.



Wij bieden u een vrijblijvend gesprek aan om uw uitdagingen te bespreken en samen uw situatie te analyseren.



CHRISTELLE DE BUYSSER
M +32 495 22 81 24
christelle.debuysser@persolis.be



STÉPHANE SCAILLET
M +32 497 05 30 41
stephane.scaillet@persolis.be



Samenvatting

<i>Afschaffing jaarlijkse aangifte vakantiedagen aan het ziekenfonds</i>	3
Elektronische Aangifte Sociale Risico's (ASR)	3
<i>MIVB: een verhoging voor de start van het nieuwe schooljaar, welke impact zal dit hebben op werkgevers?</i>	3
Basisprincipe	3
Nieuwe tarieven MIVB	4
Jouw tussenkomst	4
<i>DMFA - Administratieve instructies RSZ - 2024/3</i>	4
<i>Augustus en September 2024- Enkele belangrijke data</i>	5

Afschaffing jaarlijkse aangifte vakantiedagen aan het ziekenfonds

Elektronische Aangifte Sociale Risico's (ASR)

De Aangiften Sociale Risico's (ASR) van de sector uitkeringen zijn in werking getreden in 2006 en de elektronische versies van de ASR worden geleidelijk veralgemeend:

- de jaarlijkse aangifte van vakantiedagen van een werknemer (ZIMA 005). Deze aangifte **is niet langer nodig vanaf het vakantiejaar 2024.**

Meer info over de elektronische ASR voor uitkeringen vindt u op het portaal van sociale zekerheid, rubriek Onderneming

Bronnen:

Wet van 14 april 2024 houdende diverse dringende bepalingen inzake de uitkerings- en moederschapsverzekering;

Koninklijk besluit van 24 april 2024 tot wijziging van de artikelen 219, 228 en 230 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

<https://www.riziv.fgov.be/nl/professionals/andere-professionals/werkgevers/uitkerings--en-moederschapsverzekering-formulieren-die-de-werkgever-moet-invullen>

MIVB: een verhoging voor de start van het nieuwe schooljaar, welke impact zal dit hebben op werkgevers?

Op 1 september 2024 stijgen de tarieven van de MIVB. Deze verhoging zal dus waarschijnlijk een impact hebben op jou als je werknemers het MIVB-netwerk gebruiken voor hun woon-werkverplaatsingen.

Basisprincipe

Als werkgever ben je verplicht om tussen te komen in de verplaatsingskosten van je werknemers die met het openbaar vervoer (tram, bus, metro of waterbus) naar het werk komen.

Sinds juli 2020 is de terugbetaling van kosten die worden gemaakt voor het gebruik van het openbaar vervoer verschuldigd vanaf de 1e kilometer.

Er moet een onderscheid worden gemaakt naargelang de manier waarop de tarieven voor het openbaar vervoer worden bepaald:

- Wanneer de prijs van het vervoer **in verhouding is tot de afstand**, is de tenlastename gelijk aan de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het treinabonnement (cao nr. 19/11) zonder evenwel 75 % van de werkelijke prijs van het vervoer te overschrijden.

Dit betekent dat de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het treinabonnement moet worden vergeleken met de werkelijke prijs van het vervoer tegen 75%.



Als het bedrag van de tussenkomst in het treinabonnement hoger is dan 75% van de werkelijke vervoerskosten, kan de tussenkomst van de werkgever worden beperkt tot 75% van de werkelijke vervoerskosten.

Als het bedrag van de tussenkomst in het treinabonnement daarentegen lager is dan 75% van de werkelijke kosten, kan de tussenkomst van de werkgever worden beperkt tot het bedrag van het treinabonnement.

- wanneer de prijs van het vervoer **vast is, ongeacht de afstand**, dan is de tussenkomst forfaitair vastgesteld op 71,8 % van de prijs die effectief door de werknemer wordt betaald, zonder evenwel de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het treinabonnement voor een afstand van 7 km, hetzij 43 €/maand (sinds 01.06.2024) te overschrijden.

Nieuwe tarieven MIVB

De indexering van de MIVB-tarieven betekent dus dat de werkelijke kosten voor je werknemer stijgen als hij gebruik maakt van dit netwerk om zich te verplaatsen. Vanaf 1 september

- Stijgt het maandabonnement van 49 € naar 52 €;
- Stijgt het jaarabonnement van 499 € naar 520 €.

Jouw tussenkomst

Aangezien de prijs van het MIVB-abonnement vastligt, ongeacht de afstand die je werknemer effectief aflegt, wordt je tussenkomst bepaald op basis van de werkelijke prijs van het abonnement.

Voor een **maandabonnement** bedraagt is de tussenkomst momenteel 71,8% van 49 €, oftewel 35,18 €.

Wanneer je werknemer zijn abonnement verlengt tegen het nieuwe tarief, zal de maandelijkse tussenkomst 71,8% van 52 € bedragen, oftewel 37,34 €.

Voor een **jaarabonnement** geldt hetzelfde principe. Een werknemer die net zijn jaarabonnement heeft verlengd, krijgt de verhoging pas op het ogenblik dat hij zijn abonnement verlengt. Je tussenkomst zal op dat ogenblik stijgen van 358,28 € naar 373,36 €.

Opgelet! Heel wat sectoren bieden een gunstigere tussenkomst voor werknemers.

Via de sectorale informatie van *Partena Professional* kan je kennis nemen van de sectorale bepalingen die voor jouw paritair comité gelden.

Bron: Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 januari 1999 houdende wijziging van de prijzen voor het vervoer van reizigers op het net van het stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, B.S. 24.07.2024.

DMFA - Administratieve instructies RSZ - 2024/3

Klik hier voor meer informatie:

<https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/news>



Augustus en September 2024- Enkele belangrijke data

5 September 2024 :

Het plafond dat bepaalt of u voorschotten op de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd bent, is vastgesteld op 4.000,00 euro. Bent u ertoe gehouden voorschotten op de bijdragen te betalen, dan moet dit bedrag, indien u klant bent van het Sociaal Secretariaat, uiterlijk op 5 september op de rekening van het Sociaal Secretariaat staan en als u geen klant bent, op de rekening van de RSZ.

15 augustus 2024:

Op 15/8 vieren we Hemelvaart. Dit is een officiële feestdag.

12 september 2024:

Als u Tax-on-web gebruikt, is dit de uiterste datum om uw belastingaangifte in te dienen.

27 september 2024:

Het feest van de Franse Gemeenschap is (nog) geen officiële feestdag voor de werknemers.