

## We werven aan **SUCCESSFACTORS CONSULTANT**

Ben je op zoek naar stimulerende, innovatieve uitdagingen en de kans om een nieuw avontuur aan te gaan?  
Ben jij de goudklomp die we zoeken?

### **PERSOLIS IN HET KORT**

Persolis is het initiatief van een groep experts in SAP HCM-technologieën die een gezamenlijk project wilden opbouwen op basis van twee belangrijke motivaties: [het delen van expertise](#) en het creëren van een [menselijk en vriendelijk project](#). Deze twee aspecten vormen nog steeds het DNA van Persolis. Ons team van 60 mensen wordt erkend door toonaangevende spelers op de markt van human resources managementsystemen, te beginnen met SAP voor de distributie en implementatie van zijn oplossingen. Enkele van de grootste namen [vertrouwen op ons](#) om hun HR-systemen te implementeren, beheren, migreren en uit te breiden. Wij geloven in de capaciteiten van elk van onze collega's en stellen hetzelfde vertrouwen in onze klanten, met als doel [samen te bouwen](#).

Vandaag willen we, op basis van deze solide prestaties, onze ontwikkeling versnellen. We streven naar [diversiteit in ons talent en onze projecten](#), zodat we onze klanten nog beter van dienst kunnen zijn. Met dit in gedachten zijn we op zoek naar een payroll expert met ervaring of de ambitie om de overstap te maken naar consultancy.

### **ONZE FILOSOFIE**

Gezelligheid, vertrouwen, een sterke teamgeest en het delen van kennis zijn belangrijke waarden voor ons. Met vriendelijkheid, eerlijkheid en transparantie vindt iedereen zijn plaats binnen een structuur waar het management meer als coach optreedt, in een geest van samenwerking.

### **DE VOORGESTELDE MISSIE**

- Een vertrouwensrelatie met klanten opbouwen, hun behoeften identificeren en hen uitdagen
- Specificaties op een duidelijke en gestructureerde manier formaliseren met de klant
- Voer toolconfiguratieactiviteiten uit in SuccessFactors
- Samenwerken met collega's die experts zijn in het vakgebied
- Optreden als tussenpersoon tussen de klant en de technische teams
- Toezicht houden op de voortgang van verschillende projecten op locatie en/of op afstand als onderdeel van een team

### **HET PROFIEL WAAR WE NAAR OP ZOEK ZIJN**

#### **VAARDIGHEDEN**

- Ten minste 3-4 jaar ervaring met SAP SuccessFactors
- Beheersing van een implementatie van A tot Z: initieel ontwerp (blauwdrukontwerp), implementatie, maatwerk, configuratie en ondersteuning na livegang in een of meer van de volgende modules: Employee Central, Recruiting, Onboarding, Learning, Performance en Compensation
- Bereidheid om gelijke tred te houden met technologische en juridische ontwikkelingen
- Het vermogen om duidelijke, gestructureerde documenten voor gebruikers en/of ontwikkelaars te analyseren en op te stellen
- Een perfecte beheersing van het Frans en een goede kennis van technisch Engels op IT-gebied zijn vereist. Kennis van het Nederlands is zeker een pluspunt.

#### **SOFTSKILLS**

- Stiptheid, precisie, zorg voor kwaliteit en klantenservice, resultaatgerichtheid
- Luistervaardigheid, inlevingsvermogen en de wil om bij te dragen aan een goede teamsfeer, zowel met collega's als met de contactpersonen van onze klanten.
- Initiatief nemen, proactief zijn en regelmatig constructieve feedback geven
- Aanpassingsvermogen, flexibiliteit en stressbestendigheid
- In staat om in teamverband te werken en tegelijkertijd autonomie te tonen

### **WAT WE JE KUNNEN BIJEN ALS JE BIJ ONS KOMT WERKEN:**

- Een vast contract
- Een competitief salaris met extralegale voordelen in lijn met je senioriteitsniveau
- Flexibele werkorganisatie
- De kans om je te ontplooiën in je vakgebied en reële vooruitzichten op loopbaanontwikkeling dankzij begeleiding en training.
- Een vriendelijke werksfeer en leuke collega's

Als je jezelf in deze advertentie ziet, solliciteer dan om bij ons te komen werken: [recrutement@persolis.be](mailto:recrutement@persolis.be)

(Vertaald uit het Frans door deepI)